

Fokusthema Digitalkompetenz II

Strategisches Netzwerken

Wie wir uns online und offline erfolgreich vernetzen

mit Melanie von Groll

16. November 2020

MELANIE VON GROLL

Erfahrung

Business Coaching

Führungskräfteentwicklung

Team- und Talententwicklung

Hochschuldozentin

Schwerpunkte

Persönlichkeits- und Personalentwicklung

Führungskräfte Coaching

Interkulturelle Business Kompetenz

Email coco@vongroll.com

www.vongroll.com





Für meine Karriere netzwerke ich ganz gezielt

AGENDA



AGENDA

- I. Persönliche Zielsetzung



AGENDA

- I. Persönliche Zielsetzung
- II. Online versus offline Netzwerken:
Gemeinsamkeiten, Unterschiede, Chancen



AGENDA

- I. Persönliche Zielsetzung
- II. Online versus offline Netzwerken:
Gemeinsamkeiten, Unterschiede, Chancen
- III. Klassische Ansätze



AGENDA

- I. Persönliche Zielsetzung
- II. Online versus offline Netzwerken:
Gemeinsamkeiten, Unterschiede, Chancen
- III. Klassische Ansätze
- IV. Neue Ansätze



AGENDA

- I. Persönliche Zielsetzung
- II. Online versus offline Netzwerken:
Gemeinsamkeiten, Unterschiede, Chancen
- III. Klassische Ansätze
- IV. Neue Ansätze
- V. Finale Überlegungen





Ich weiß beruflich sehr genau, wohin ich will

I. PERSÖNLICHE ZIELSETZUNG

Wohin willst Du eigentlich?







Schau Dir an, wo Du jetzt stehst:

- **Wo genau möchtest Du in naher Zukunft sein?**
Branche / Unternehmensbereich / Rolle & Aufgaben /...
- **Formuliere Deine Idee als Lernziel:**
Ich möchte besser darin werden, ...
Ich möchte lernen und verstehen, wie ...
Ich möchte mehr Leute kennen, die ...





Schau Dir an, wo Du jetzt stehst:

- **Wo genau möchtest Du in naher Zukunft sein?**
Branche / Unternehmensbereich / Rolle & Aufgaben /...
- **Formuliere Deine Idee als Lernziel:**
Ich möchte besser darin werden, ...
Ich möchte lernen und verstehen, wie ...
Ich möchte mehr Leute kennen, die ...



Beispiele:

- Ich möchte besser in der virtuellen Zusammenarbeit werden.
- Ich möchte Einsatzmöglichkeiten in einem neuen Bereich austesten.
- Ich möchte sicherer in der Anwendung digitaler Tools werden.
- Ich möchte mehr Anerkennung in meinem jetzigen Job haben.
- **Methoden / Fähigkeiten / Haltung:**
Analysiere die Diskrepanz zwischen IST und SOLL

W O R K

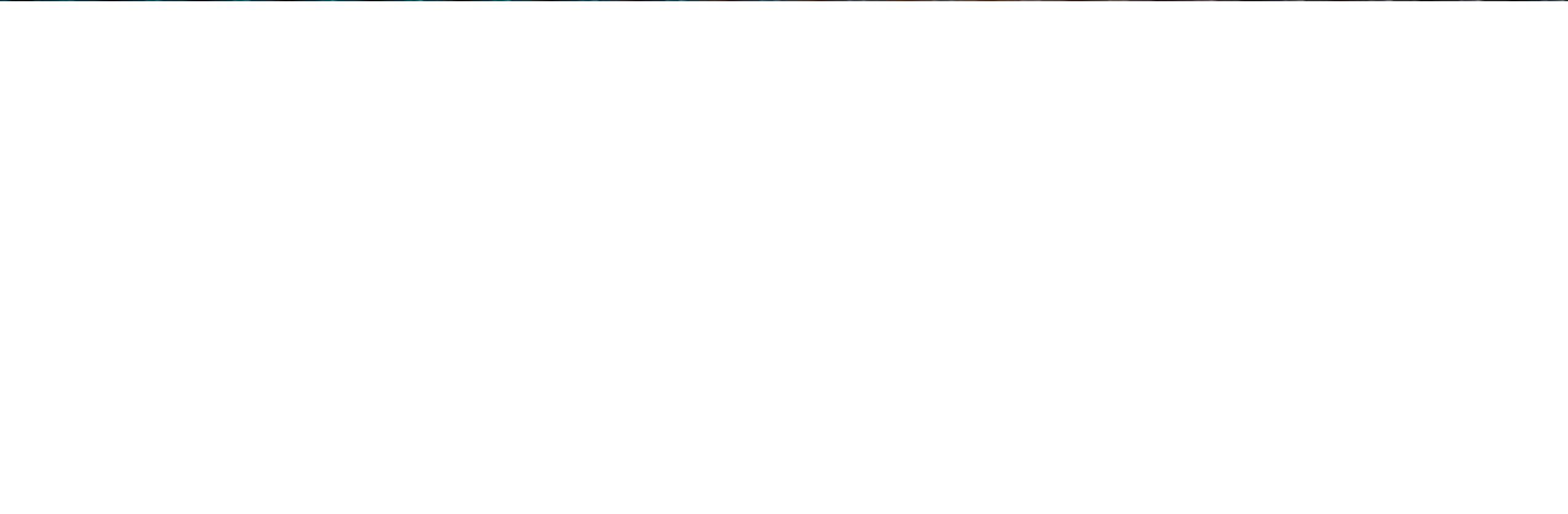
**Kann ich verstärktes Home Office konstruktiv
für mein Netzwerken nutzen?**

&

II. ONLINE VERSUS OFFLINE

Worauf solltest Du achten?
Was sind Chancen?







Gemeinsamkeiten

Um mit einer anderen Person Kontakt aufzunehmen, brauchst Du in jedem Fall:

- einen Plan, eine Intention
- eine konkrete persönliche Botschaft
- digitale Sichtbarkeit



Gemeinsamkeiten

Um mit einer anderen Person Kontakt aufzunehmen, brauchst Du in jedem Fall:

- einen Plan, eine Intention
- eine konkrete persönliche Botschaft
- digitale Sichtbarkeit

Unterschiede

Physische und virtuelle Begegnungen unterscheiden sich maßgeblich:

- **Physische Treffen:** Der Einsatz von Körpersprache liefert zusätzliche Informationen zur Situation und Person / Missverständnisse können eher behoben werden
- **Virtueller Kontakt / Online Netiquette:** Klare Botschaft, Wortwahl, Rechtschreibung und Grammatik prüfen!



Gemeinsamkeiten

Um mit einer anderen Person Kontakt aufzunehmen, brauchst Du in jedem Fall:

- einen Plan, eine Intention
- eine konkrete persönliche Botschaft
- digitale Sichtbarkeit

Unterschiede

Physische und virtuelle Begegnungen unterscheiden sich maßgeblich:

- **Physische Treffen:** Der Einsatz von Körpersprache liefert zusätzliche Informationen zur Situation und Person / Missverständnisse können eher behoben werden
- **Virtueller Kontakt / Online Netiquette:** Klare Botschaft, Wortwahl, Rechtschreibung und Grammatik prüfen!

Chancen

Besonderheiten in Corona Zeiten:

- **Persönliche Verbindung / Nahbarkeit** durch gemeinsame Krisenerfahrung und evt. Einblick in Privatsphäre durch Zoom etc.
- **Transfer in reale Welt:** Gemeinsamer Erfahrung und persönlichem Austausch so zügig wie möglich in persönlichem Treffen ausbauen und vertiefen



Sind physische Treffen immer noch am wirkungsvollsten?

III. KLASSISCHE ANSÄTZE

Welche Möglichkeiten gibt es?







Online Kanäle & Plattformen

- **XING , LinkedIn**
- **Empfohlene Anzahl Posts pro Tag:**
LinkedIn: 1 / Facebook: 1 / Twitter: 15 /
Instagram: 1-2 / Pinterest: 11
- **Gruppen (Meetup, Eventbrite, ...):**
Netzwerk von Menschen mit ähnlichen
Interessen
- **Persönliche Website, Blog, Vlog**
- **Social Media** Profil auf Facebook,
Twitter, Pinterest, Instagram, Google
My Business, ...



Online Kanäle & Plattformen

- **XING , LinkedIn**
- **Empfohlene Anzahl Posts pro Tag:**
LinkedIn: 1 / Facebook: 1 / Twitter: 15 /
Instagram: 1-2 / Pinterest: 11
- **Gruppen (Meetup, Eventbrite, ...):**
Netzwerk von Menschen mit ähnlichen
Interessen
- **Persönliche Website, Blog, Vlog**
- **Social Media** Profil auf Facebook,
Twitter, Pinterest, Instagram, Google
My Business, ...

Offline Netzwerk-Gelegenheiten

EVENTS

- Firmeninterne oder externe
Veranstaltungen, Konferenzen,
Treffen, Failure Nights, Jobmessen, ...

GRUPPEN

- Expertengruppen und Vereinigungen
zu spezifischen Themen (beruflich
oder privat)



Online Kanäle & Plattformen

- **XING , LinkedIn**
- **Empfohlene Anzahl Posts pro Tag:**
LinkedIn: 1 / Facebook: 1 / Twitter: 15 /
Instagram: 1-2 / Pinterest: 11
- **Gruppen (Meetup, Eventbrite, ...):**
Netzwerk von Menschen mit ähnlichen
Interessen
- **Persönliche Website, Blog, Vlog**
- **Social Media** Profil auf Facebook,
Twitter, Pinterest, Instagram, Google
My Business, ...

Offline Netzwerk-Gelegenheiten

EVENTS

- Firmeninterne oder externe
Veranstaltungen, Konferenzen,
Treffen, Failure Nights, Jobmessen, ...

GRUPPEN

- Expertengruppen und Vereinigungen
zu spezifischen Themen (beruflich
oder privat)

Spezielle Formate

MENTORING

- Gezielte Unterstützung für
berufliche Entwicklung durch
erfahrenen Mentor, Coach,
Sparring Partner, Türöffner, ...



**Ich kenne interessante Netzwerkansätze,
die anders sind**

IV. NEUE ANSÄTZE

Geht's auch anders?



A photograph showing the silhouettes of several people sitting on a grassy cliff overlooking the ocean at sunset. The sun is a bright yellow orb on the horizon, casting a warm orange glow across the sky and water. One person stands on the right side of the cliff, looking out at sea with their hand to their forehead. The text '1. WORKING OUT LOUD' is overlaid in white, bold, sans-serif font on the left side of the image.

1. WORKING OUT LOUD



1. WORKING OUT LOUD

WOL IST EINE WIRKUNGSVOLLE VERBINDUNG AUS PERSÖNLICHER WEITERENTICKLUNG UND NETZWERKEN

WOL IST EINE FRAGE DER HALTUNG ...

- Netzwerken ist ein Geben und Nehmen: sei großzügig!
- Die Teilnehmenden arbeiten vernetzt und transparent, verfolgen ihre persönlichen Ziele, teilen in ihrer Gruppe Erfahrungen, Expertise, Fortschritte, Rückschläge, Feedback

... UND EINE METHODE

- Ein WOL Circle von 4-5 Menschen trifft sich für 1 Stunde pro Woche über eine Laufzeit von 12 Wochen und arbeitet nach einer festen Agenda an persönlichen Zielsetzungen



1. WORKING OUT LOUD

WOL IST EINE WIRKUNGSVOLLE VERBINDUNG AUS PERSÖNLICHER WEITERENTICKLUNG UND NETZWERKEN

WOL IST EINE FRAGE DER HALTUNG ...

- Netzwerken ist ein Geben und Nehmen: sei großzügig!
- Die Teilnehmenden arbeiten vernetzt und transparent, verfolgen ihre persönlichen Ziele, teilen in ihrer Gruppe Erfahrungen, Expertise, Fortschritte, Rückschläge, Feedback

... UND EINE METHODE

- Ein WOL Circle von 4-5 Menschen trifft sich für 1 Stunde pro Woche über eine Laufzeit von 12 Wochen und arbeitet nach einer festen Agenda an persönlichen Zielsetzungen

WAS IST DARAN SO ANDERS?

BUSINESS RELEVANZ:

- Die neue Art der Zusammenarbeit ist bereichsübergreifend
- Die Teilnehmenden überwinden festgefahrene Strukturen / Silos
- Gute Arbeitsbeziehungen, gegenseitige Unterstützung und gemeinsames Lernen haben einen starken Einfluss auf die Unternehmenskultur

PERSÖNLICHE RELEVANZ:

- Du übernimmst die Steuerung über Deine Weiterentwicklung
- Deine hohe Eigenmotivation und die Unterstützung Deiner WOL Gruppe setzen viel Energie und Ideen für Deine Zielsetzung frei

2. POLYNESISCHES SEGELN



2. POLYNESISCHES SEGELN

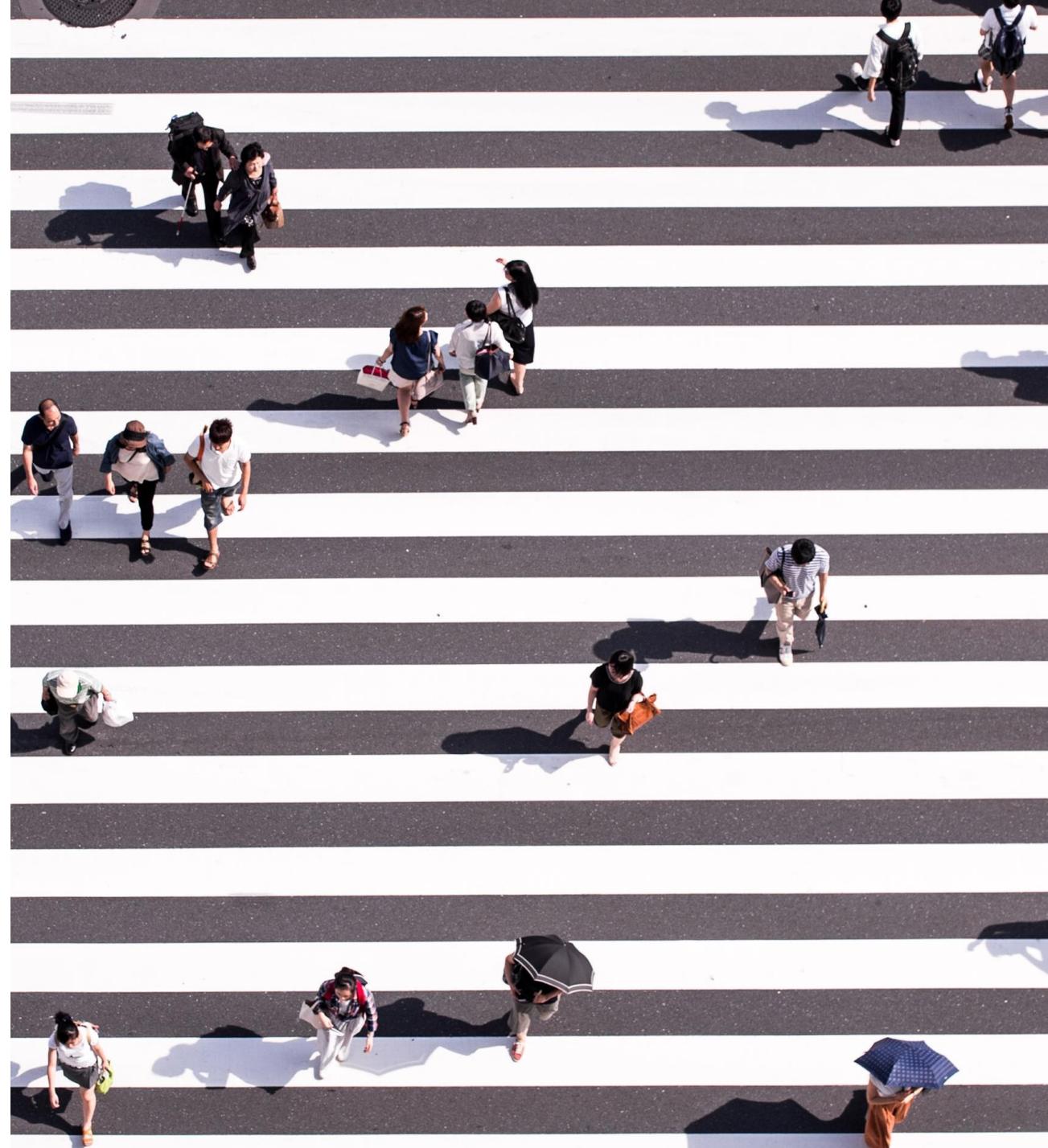
GEBORGEN IN DER UNGEWISSHEIT

Polynesisches Segeln:

- Ohne nautische Instrumente
- Nur durch wachsame Beobachtung von Sonne, Wind, Wellen, Wetter, Temperatur, Seevögeln und Sternen

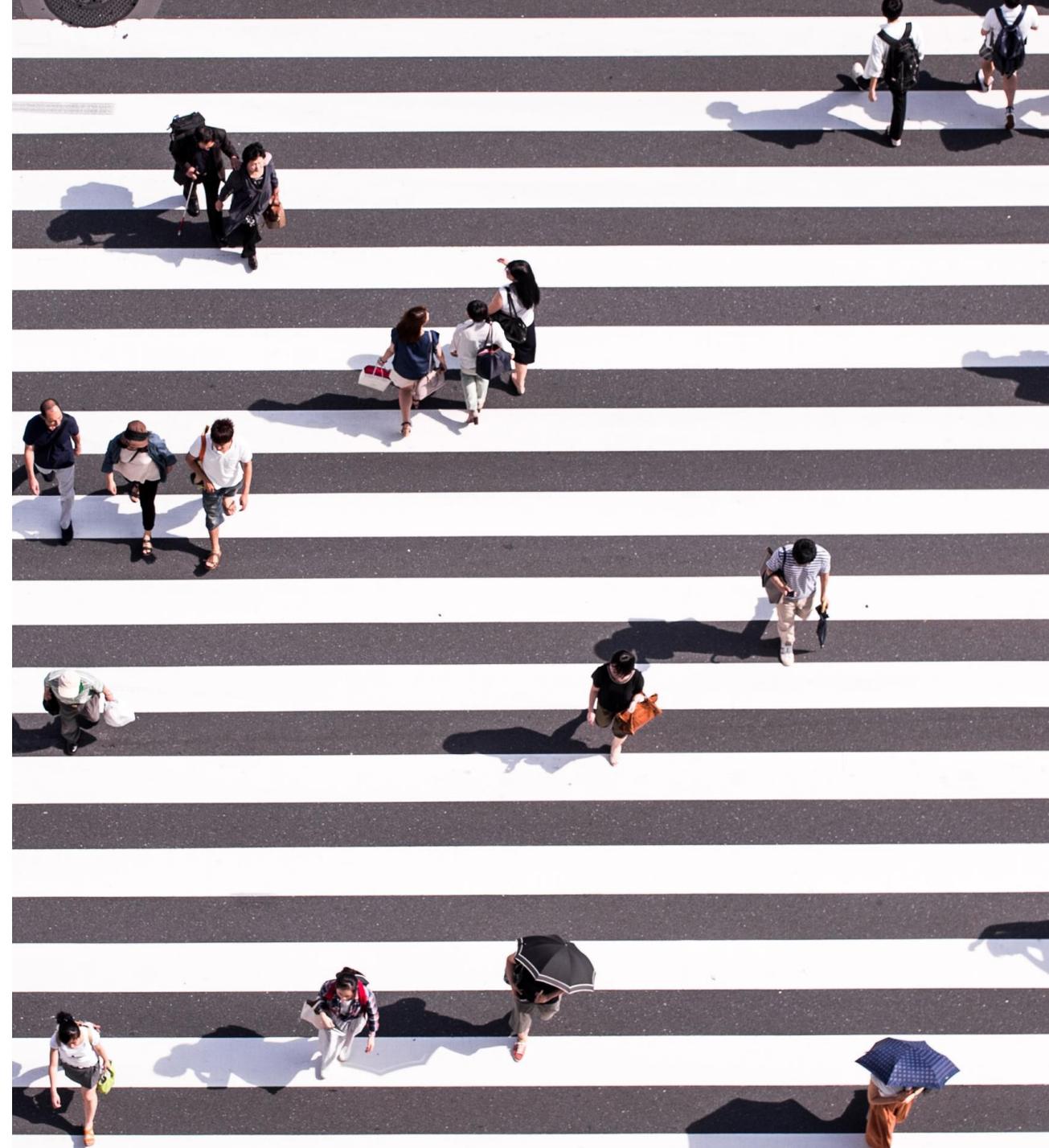
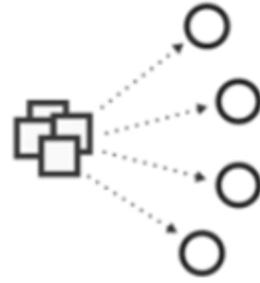


3. EFFECTUATION



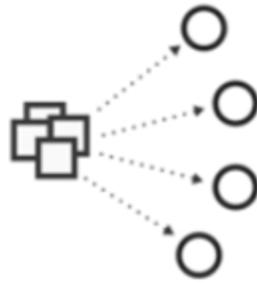
3. EFFECTUATION

1. Mittelorientierung
(statt Zielorientierung)

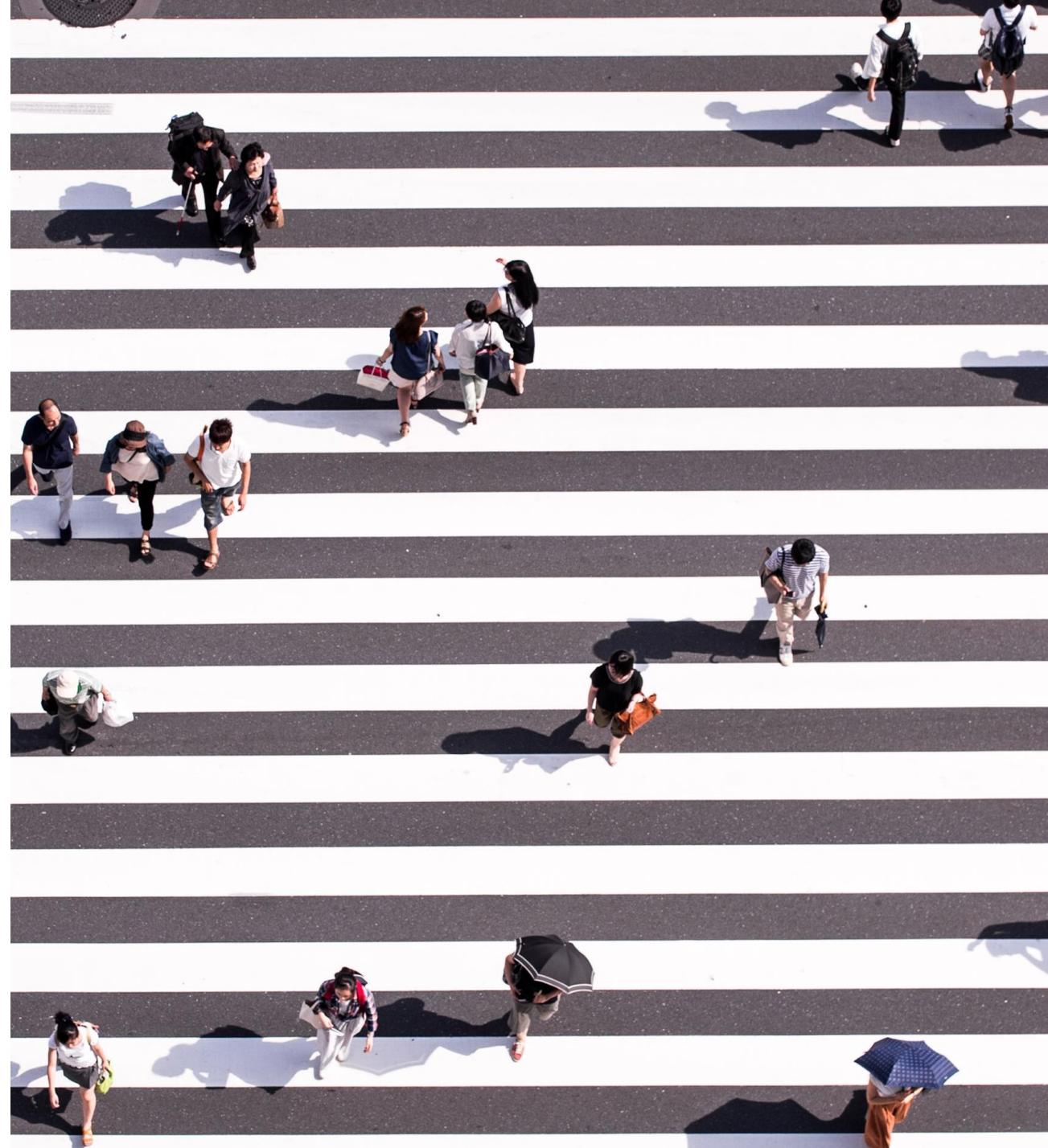
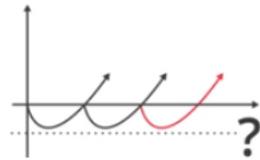


3. EFFECTUATION

1. Mittelorientierung
(statt Zielorientierung)

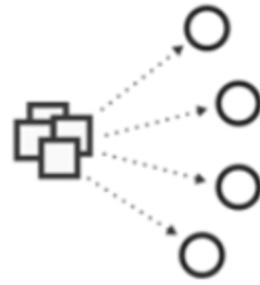


2. Leistbarer Einsatz / Verlust

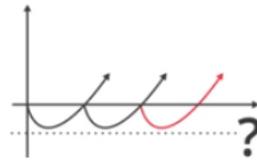


3. EFFECTUATION

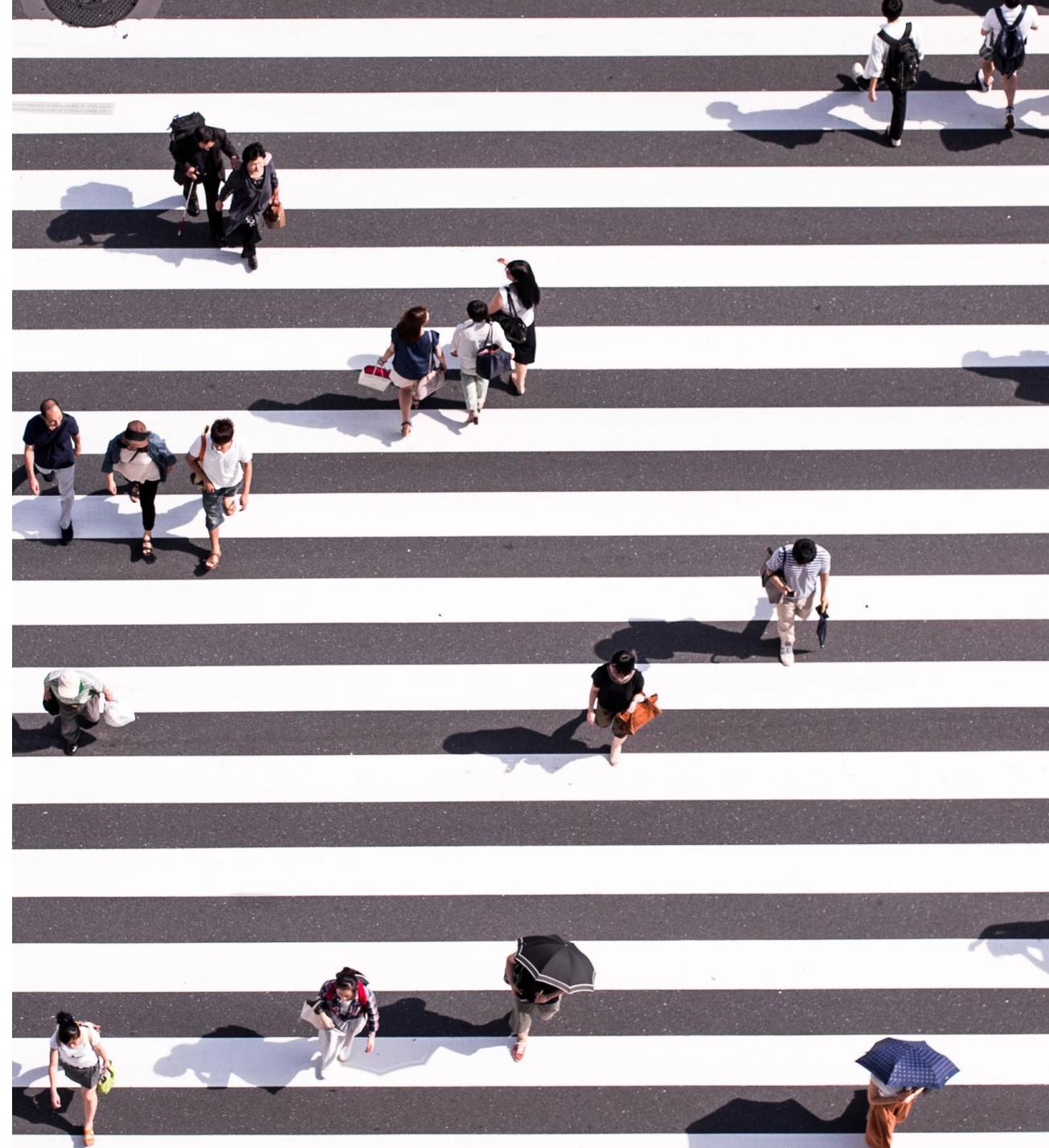
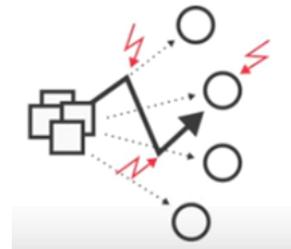
1. Mittelorientierung
(statt Zielorientierung)



2. Leistbarer Einsatz / Verlust

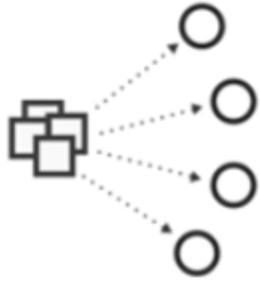


3. Pakt mit dem Zufall

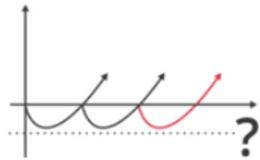


3. EFFECTUATION

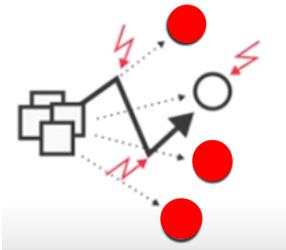
1. Mittelorientierung
(statt Zielorientierung)



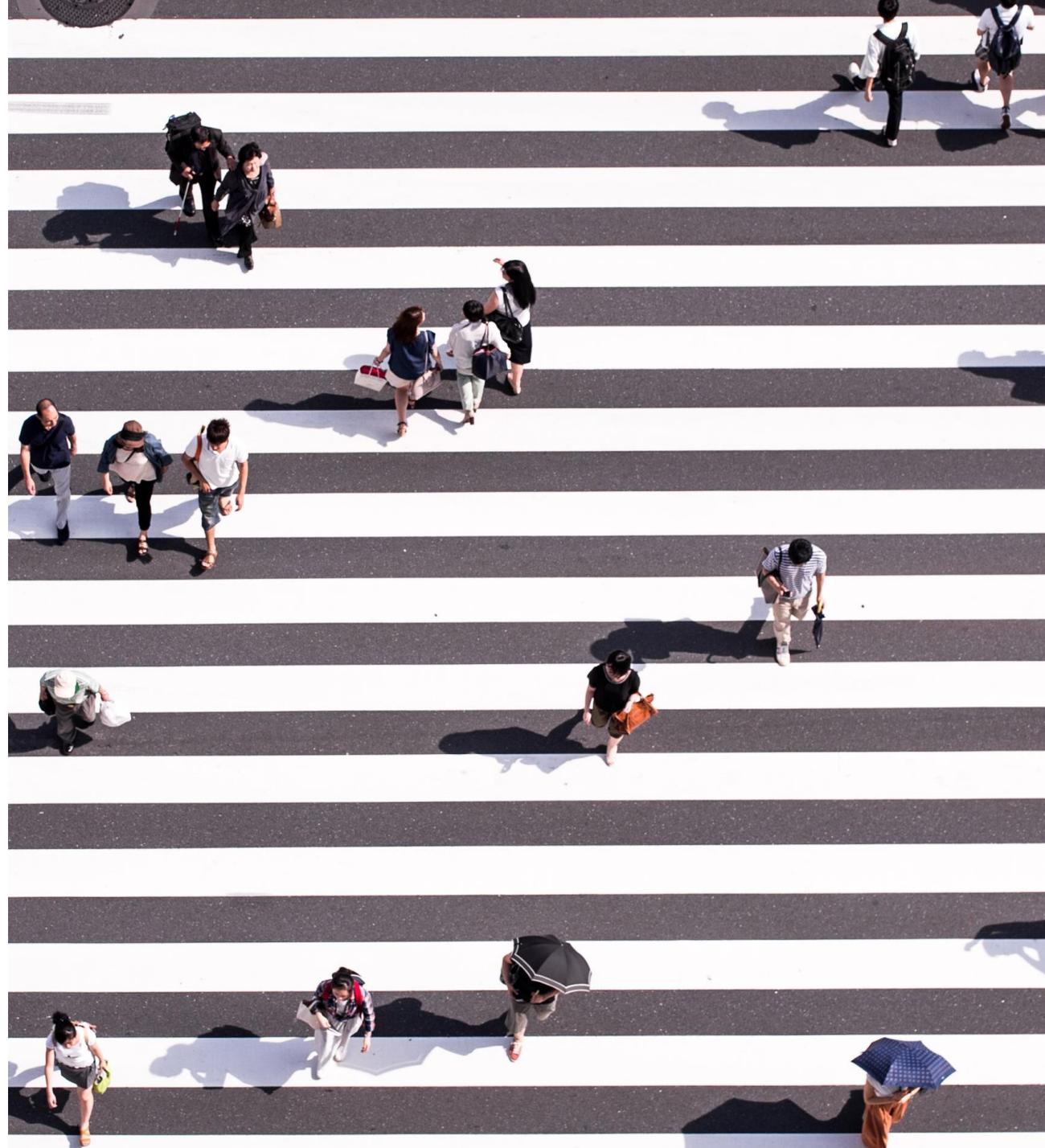
2. Leistbarer Einsatz / Verlust



3. Pakt mit dem Zufall



4. Partnerschaften im Prozess



V. FINALE ÜBERLEGUNGEN

Was nimmst Du mit, was merkst Du Dir?



DANKE FÜR DEINE AUFMERKSAMKEIT!

Bei weiteren Fragen wendet Euch gern an
Deutsche Bildung unter

academy@deutsche-bildung.de



Dein nächstes Webinar

Online-Bewerbungsgespräche

So präsentierst du dich und deine Qualifikationen im virtuellen Gespräch

Referent: Melanie von Groll | Speakerin & Coach

Wann: 23. November 2020, 18:00 Uhr

Anmelden kannst du dich über unser Kundenportal unter „Meine Termine“!



Weitere Termine
findest du im
Kundenportal!