

Führung  
....als persönliche Einstellung

# Referenten:



Marianne Fleckenstein  
Trainerin & Mentorin  
0163 4816849

fleckenstein.ma.1@gmail.com



Nils Wettengel  
Senior Referent Öffentlichkeitsarbeit  
0173 9958729

n.wettengel@faz.de

# Was möchte ich sein?



# Wann beginnt Führung?



## Entwicklung zur Führungspersönlichkeit beginnt mit dem Mindset

- Führen kann man lernen.
- Verantwortung beginnt von Tag 1
- „Das ist meine Aufgabe und ich bin dafür verantwortlich, was ich daraus mache.“

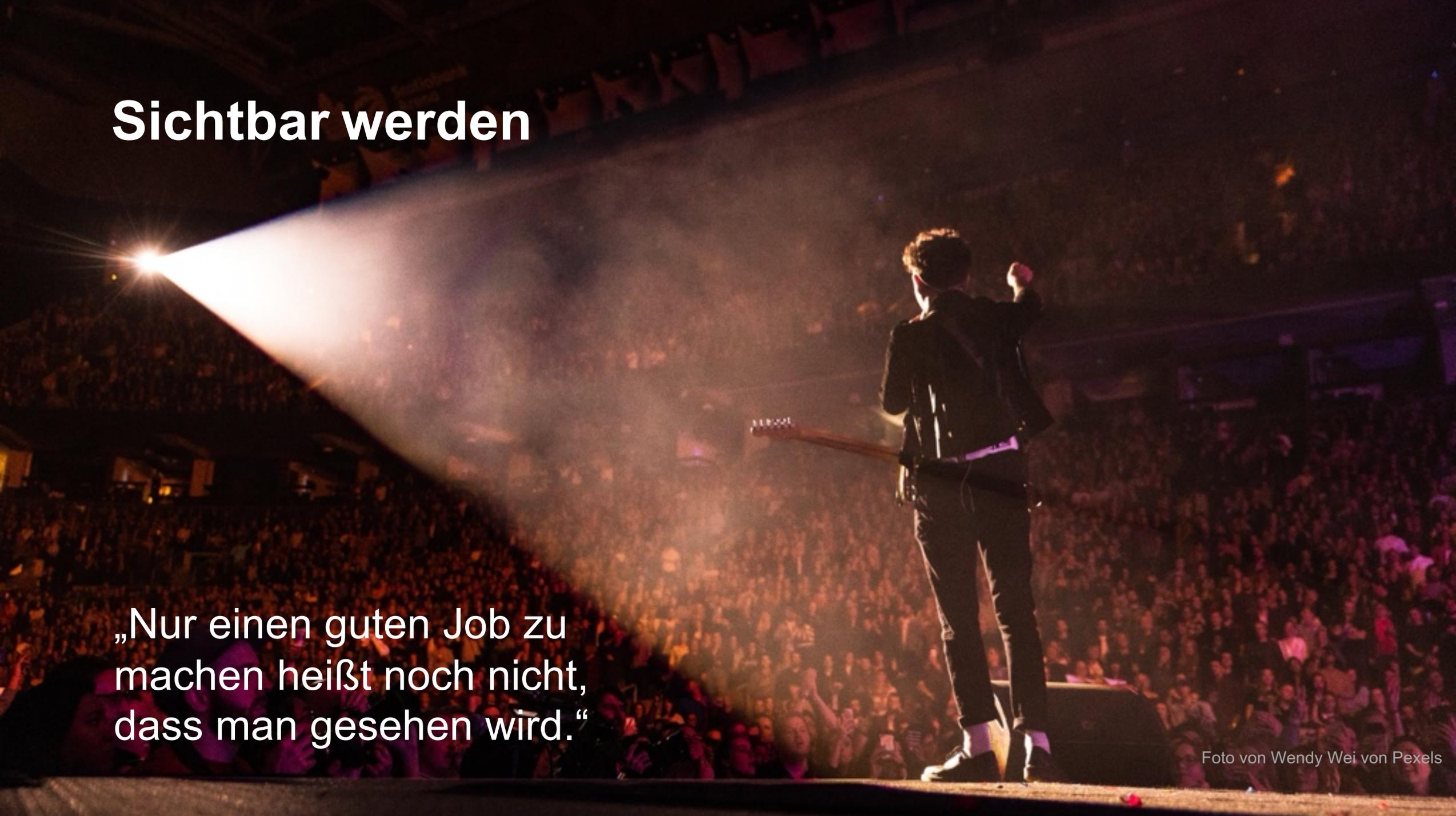


## Entwicklung zur Führungspersönlichkeit beginnt mit dem Mindset

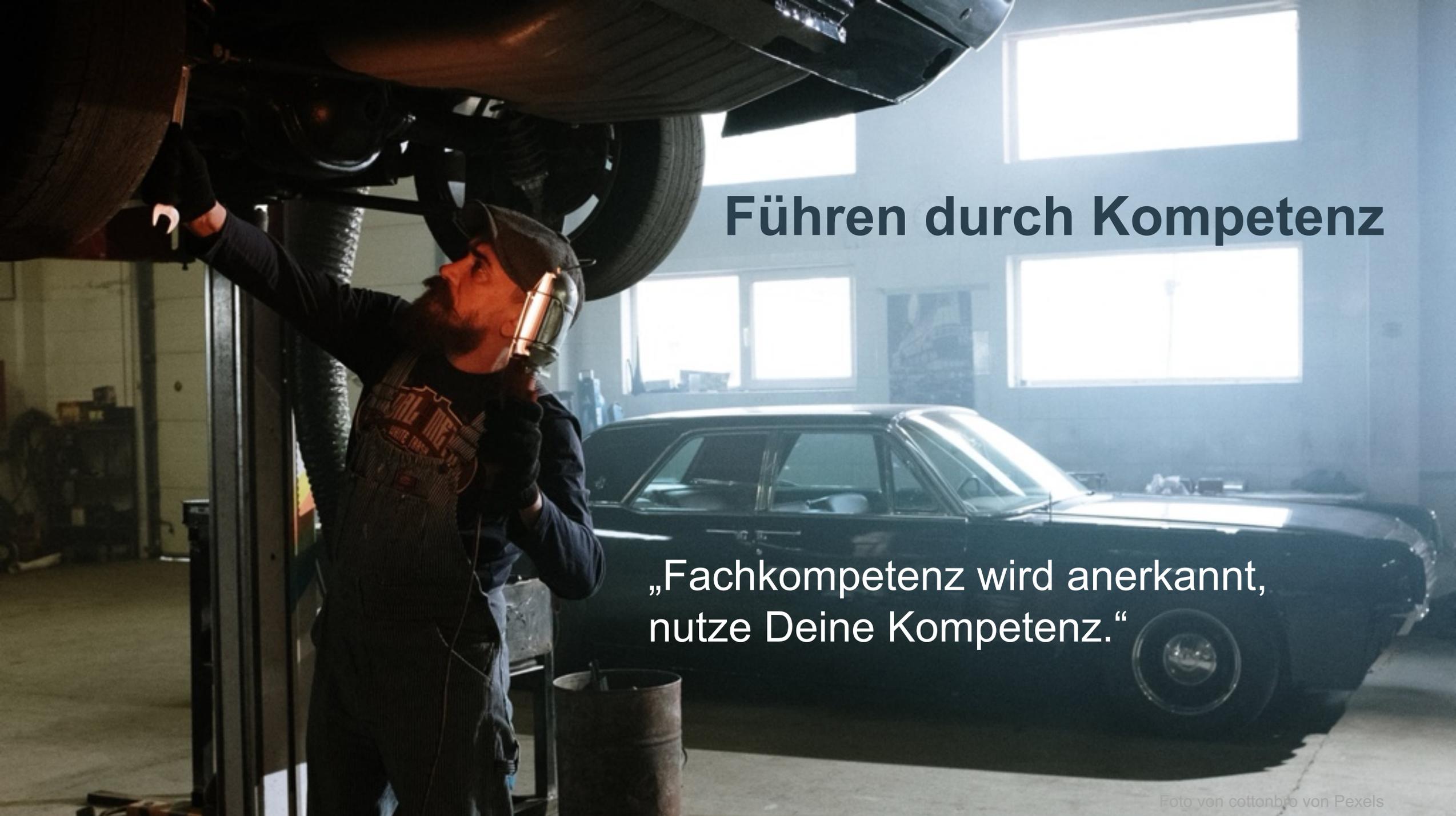
- Welche Konsequenzen hat mein wirken?
  - Was kann ich daraus machen und was für einen Beitrag leiste ich für das Unternehmen?
  - Was kann ich beitragen und welche Brücken kann man schlagen zu dem, was und wen man bereits kennengelernt hat?
- Übernahme Verantwortung und führe damit deine Aufgaben zum Erfolg **und** werde sichtbar.



# Sichtbar werden

A photograph of a musician performing on stage. The musician is seen from the back, wearing a dark jacket and pants, holding a guitar. A bright spotlight shines from the left, illuminating the musician and the stage. The background is filled with a large, dense crowd of people, many of whom are raising their hands. The overall atmosphere is that of a live concert.

„Nur einen guten Job zu machen heißt noch nicht, dass man gesehen wird.“

A mechanic with a beard, wearing a dark cap and work clothes, is working on a car that is elevated on a lift. He is looking up at the car's underside. In the background, a dark classic car is parked in a well-lit workshop with large windows. The overall scene is in a professional automotive repair shop.

# Führen durch Kompetenz

„Fachkompetenz wird anerkannt,  
nutze Deine Kompetenz.“



**Nicht verzagen**

# Führung kann man üben

- Mutig sein
- Andere befähigen
- Balance
- Think outside the box



**Selbst-  
wahrnehmung**

**Sichtbarkeit**

**Führung  
übernehmen**

**Kompetenz**

**Mindset**

**Üben**



# Der Trainingsplan

- Drei Dinge / Monat
- Zugeschnitten auf
  - Unternehmen
  - Situation
  - Persönliche Ziele

## OBJECTIVES

1

2

3