Deutsche Bildung

Digital Leadership:

Transformation der Führungsaufgabe

Mit Helena Klein | Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf

„ DIGITAL LEADERSHIP: TRANSFORMATION DER FÜHRUNGSAUFGABE IM DIGITALEN ZEITALTER“

AGENDA

1. Digital Leadership Bedeutung & Ziele
2. Welche Rolle verkörpert der Digital Leader
3. Neue Führungskompetenzen
4. Voraussetzungen im Unternehmen

Peek&Cloppenburg

DIGITAL LEADERSHIP
BEDEUTUNG & ZIELE

Peek&Cloppenburg

1.1 Was ist Digital Leadership

Begleiten und Organisieren der digitalen Transformation (technische Veränderung, Unternehmensstrukturen & Arbeitsmodelle) im Unternehmen

Digital Leadership

Beschäftigt sich mit Aufgaben und Werkzeugen für die Führung in digitalen Zeiten

Neue Art des Führungsstils, der mit digitaler Transformation einhergeht

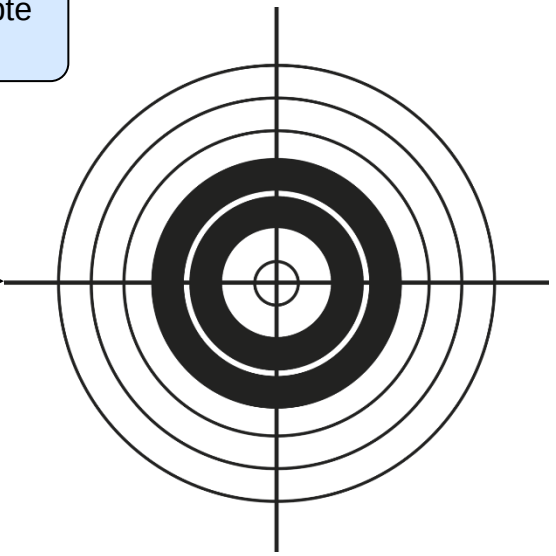
Peek&Cloppenburg

1.2 Ziele von Digital Leadership

Zukunftsfähig bleiben

Anstoß für Innovationen

New Work Konzepte ermöglichen



Branchenvorteil gegenüber Mitbewerber in der vorherrschenden **VUCA-Welt**

- **volatility („Volatilität“):**
- **uncertainty ("Unsicherheit"):**
- **complexity ("Komplexität"):**
- **ambiguity ("Mehrdeutigkeit"):**

WELCHE ROLLE VERKÖRPERT DER DIGITAL LEADER

Peek&Cloppenburg

2.1 Welche Rolle hat der digital Leader

Anforderung

Die Anforderungen an einen Digital Leader sind umfassend: Denn er oder sie ist nicht nur eine Führungskraft, sondern hat auch die Aufgabe an der **digitalen Transformation** eines Unternehmens mitzuwirken. Hierbei sowohl Digital Natives als auch Digital Immigrants zu betreuen und deren Zusammenarbeit bestmöglich sicherzustellen, ist keine leichte Anforderung und verlangt nach einer **ganzen Reihe Talenten und Kompetenzen**. Es kommt ebenfalls darauf an, an alten Strukturen zu rütteln, neue Lösungswege zu finden und diese im Unternehmen umzusetzen.

Aufgabe

Die grundlegende Aufgabe eines Digital Leaders ist es, durch partizipative Führung von Angestellten Unternehmensziele zu erreichen.

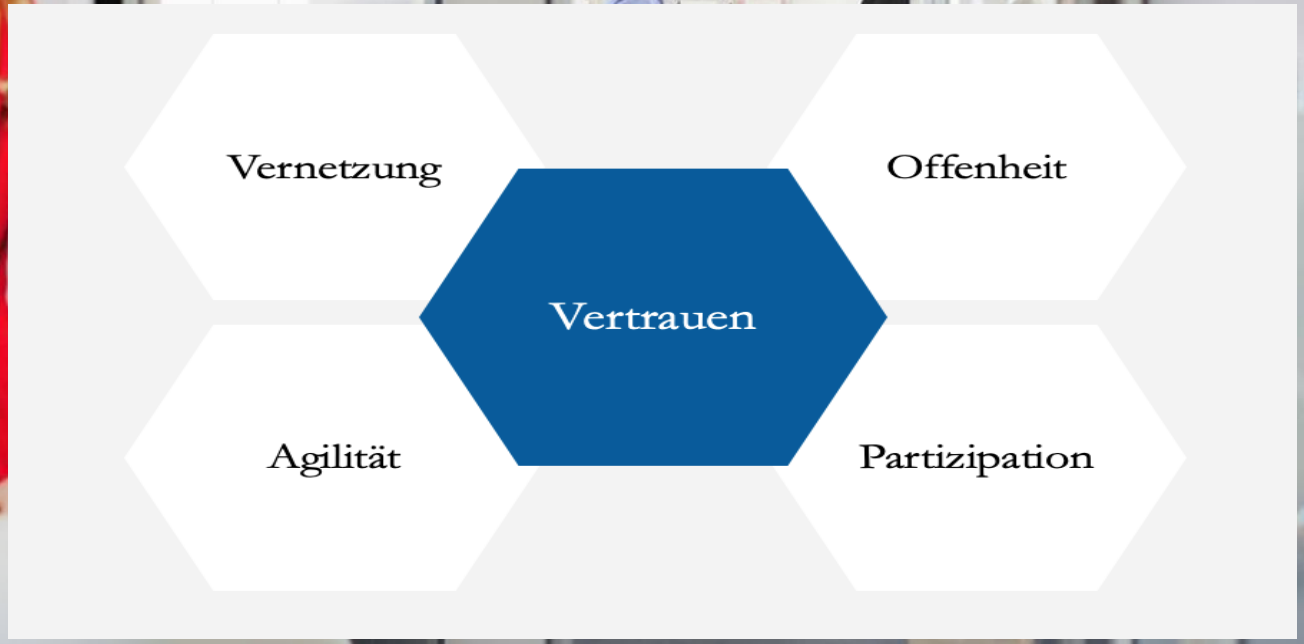
NEUE FÜHRUNGSKOMPETENZEN

Peek & Cloppenburg

3. Neue Führungskompetenzen

VOPA+-Modell

Das VOPA-Plus-Modell geht auf Dr. Willms Buhse zurück, der dieses als Antwort auf die Herausforderungen der VUCA-Welt formuliert hat. Es ist ein Hilfsmittel, das Unternehmen dabei unterstützen soll, den Übergang von streng hierarchisch organisierten Strukturen hin zu einem vernetzten Arbeitsumfeld zu ermöglichen.



Peek&Cloppenburg

VORAUSSETZUNGEN IM UNTERNEHMEN

Peek&Cloppenburg

Wie gelingt der Weg zu Digital Leadership

Langfristige Planung

Wie gelingt der Weg zu Digital Leadership

Mitwirken der Mitarbeiter

Langfristige Planung

Peek&Cloppenburg

Wie gelingt der Weg zu Digital Leadership

Mitwirken der Mitarbeiter

Langfristige Planung

Lebenslanges Lernen

Peek&Cloppenburg

Wie gelingt der Weg zu Digital Leadership

Mitwirken der Mitarbeiter

Langfristige Planung

Kompetenz der Führungskraft

Lebenslanges Lernen

Peek&Cloppenburg

Wie gelingt der Weg zu Digital Leadership

Mitwirken der Mitarbeiter

Langfristige Planung

Überzeugung & Bereitschaft der Geschäftsleitung

Kompetenz der Führungskraft

Lebenslanges Lernen

Peek&Cloppenburg

Deutsche Bildung

Deine nächste Veranstaltung

Webinar

Bewerbertraining 3.0 - Dein Weg zum erfolgreichen Bewerbungsgespräch

Referentinnen: Alina Fauser & Valérie Leibrock | Recruiter:innen bei Ernst & Young (EY)
Wann: 05. Oktober 2022, 18.00 bis 20.00 Uhr

Anmelden kannst du dich über unser Onlineportal unter „Meine Termine“ oder „Meine Veranstaltungen“

Weitere Termine findest du im Onlineportal!

Deine nächste Veranstaltung

Lunch & Learn

Liebe auf den ersten Klick? Arbeitgebersuche online

Referentin: Chiara Slavescu | Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf
Wann: 06. Oktober 2022, 13.00 bis 13.45 Uhr

Anmelden kannst du dich über unser Onlineportal unter „Meine Termine“ oder „Meine Veranstaltungen“

Weitere Termine findest du im Onlineportal!